

〈女性活躍推進法〉片倉コープアグリ株式会社 行動計画

1. 計画期間:2022年4月1日～2025年3月31日(3年計画)

2. 目標と取組内容

目標 1. 新卒採用において、常時女性の採用比率 30%以上を目標とする。

〈対策〉

2022年4月～ 新卒採用において、常時女性の採用比率 30%以上を目標とする。

2022年度 女性総合職に対するヒアリングを実施する。

2023年4月～ 人事制度見直しの際には、女性総合職の勤務継続に資する制度設計を検討する

目標 2. 年次有給休暇取得率を 70%以上とする。

〈対策〉

2022年4月～ 連休の端境日などを新たに有給休暇取得奨励日として設定し、都度社内通知を行う。

2022年夏季～ 有給休暇を利用した、夏季連続休暇、冬季連続休暇の奨励期間を設定する。

3. 行動計画に関する直近実績(2023年度:2023年4月1日～2024年3月31日)

目標 1.採用した労働者に占める女性労働者の割合

2024年新卒採用者合計数	9名
内、女性の採用者数	3名
採用比率	33.3%

目標 2. 年次有給休暇の取得率

(対象とする労働者すべて) 74.91%

4. 「男女の賃金の差異」に関する直近実績(2023年度:2023年4月1日～2024年3月31日)

区分	男女の賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金割合)
全ての労働者	74.4%
正規労働者	73.9%
非正規労働者	73.7%

付記事項

正規労働者：社外への出向者を除く

非正規労働者：エルダースタッフ等有期雇用労働者

賃金：月給（課税支給額）+ 賞与

以上