女性活躍推進法に基づく事業主行動計画について

片倉コープアグリ株式会社

当社では、女性活躍推進法に基づき行動計画を策定し、女性の職業生活における活躍を推進する取り組みを行っております。

事業主行動計画の概要について、以下の通り掲載いたします。

【事業主行動計画の概要】

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日

2. 当社の課題と目標

(1) 課題 : 総合職女性の離職率が高い

⇒目標 : 入社 10 年以内の総合職女性の離職率を男性と同程度とする【目標値 20%以下】

(2) 課題 : 女性管理職が少ない

〔平成 28 年 4 月時点では、女性総合職の勤続年数が浅く、管理職要件を満たす社員はいない。〕

⇒目標 : 管理職候補となる女性社員を増やす

3. 取り組み内容

(1) 仕事と生活の両立のため社内制度を整備

- ① コース転換制度の活用
- ② 有給休暇制度の拡充
- ③ 長時間労働の削減

(2) 男性社員の意識改革を図る

(3) 将来の女性管理職登用を目標に人材を確保するための施策

総合職女性の人事ローテーションを、キャリア形成を見据えたものとして行い、将来の管理職としての意識向上を促すための研修を実施する。

以上