

策定日 2022 年 3 月 31 日

片倉コープアグリ株式会社における行動計画

女性社員の一層の活用を促進し、また社員が仕事と生活の調和を図り働きやすい環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日（3 年計画）

2. 目標と取り組み内容

目標 1. 新卒採用において、常時女性の採用比率 30%以上を目標とする。

<対策>

2022 年 4 月～ 新卒採用において、常時女性の採用比率 30%以上を目標とする。

2022 年度中 女性総合職に対するヒアリングを実施する。

2023 年 4 月～ 人事制度見直しの際には、女性総合職の勤務継続に資する制度設計を検討する。

目標 2. 年次有給休暇取得率を 70%以上とする。

<対策>

2022 年 4 月～ 連休の端境日などを新たに有給休暇取得奨励日として設定し、都度社内通知を行う。

2022 年夏期～ 有給休暇を利用した、夏季連続休暇、冬季連続休暇の奨励期間を設定する。

以上