

〈女性活躍推進法〉片倉コープアグリ株式会社 行動計画

1. 計画期間

2025年4月1日（開始年度）～2028年3月31日（終了年度）

2. 目標と取組内容

目標1：新卒採用において、常時女性の採用比率30%以上を目標とする

2022年に策定した3ヶ年の行動計画では新卒採用において、常時女性の採用比率30%以上を目標とし、平均35.53%と達成することができた。引き続き女性の採用比率30%以上にする。

目標2：年次有給休暇取得率を70%以上とする

2022年に策定した3ヶ年の行動計画においても年次有給休暇取得率を70%以上とし、概ね達成したが、引き続き取り組む。

3. 行動計画に関する直近実績（対象期間：2025年4月1日～2026年3月31日）

目標1. 新卒採用者に占める女性労働者の割合

2026年新卒採用者合計数	15名
内、女性採用者数	6名
女性採用比率	40%

目標2. 年次有給休暇の取得率

（対象とする労働者すべて） 74.9%

〈女性活躍推進法〉情報公開

「男女の賃金の差異」に関する直近実績

区分	男女の賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金割合)
全ての労働者	81.6%
正規労働者	81.7%
非正規労働者	73.1%

付記事項

対象期間：2025年4月1日～2026年3月31日

正規労働者：社外への出向者を除く

非正規労働者：エルダースタッフ等有期雇用労働者

賃金：月給（課税支給額）+ 賞与

以上