

策定日 2025 年 3 月 13 日

片倉コープアグリ株式会社における行動計画

女性社員の一層の活用を促進し、また社員の調和のとれたワークライフバランスを尊重し、働きやすい環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

計画期間：2025 年 4 月 1 日（開始年度）～2027 年 3 月 31 日（終了年度）

目標 1: 新卒採用において、常時女性の採用比率 30%以上を目標とする

目標内容：

2022 年に策定した 3 ヶ年の行動計画においても新卒採用において、常時女性の採用比率 30%以上を目標とし、平均 35.53%と達成することができた。引き続き女性の採用比率を 30%以上にする。

目標達成に向けた具体的な取り組み：

1. 採用活動の見直し（2025 年 4 月～）

- 採用パンフレットおよび当社ホームページにおいて女性社員のロールモデルを紹介するなど、企業のダイバーシティへの取り組みをアピールする。

2. 採用面接のダイバーシティ教育の実施（2025 年 4 月～）

- 採用担当者へのダイバーシティ研修を実施し、女性候補者に対する適切な評価基準と面接技法を教育する。

評価・進捗確認：

- 評価指標：毎年の採用実績における女性比率を確認し、目標達成度を評価する。
- 進捗確認方法：年次ごとに採用活動の結果をレビューし、採用された女性社員数を分析する。

目標 2: 年次有給休暇取得率を 70%以上とする。

目標内容 :

2022 年に策定した 3 ヶ年の行動計画においても年次有給休暇取得率を 70%以上とし、概ね達成したが、引き続き取り組む。

目標達成に向けた具体的な取り組み :

1. 有給休暇取得促進活動 (2025 年 4 月～)

- 各部門で有給休暇の取得状況を定期的に確認し、取得率が低い部署に対しては取得を促進するためのフォローアップを行う。
- 有給休暇を利用した、夏季連続休暇・冬季連続休暇の奨励期間を設定する。

2. 休暇取得の積極的な奨励 (2025 年 4 月～)

- 管理職に対して、有給休暇を積極的に取得するように促し、部下にもその流れを広める。特に管理職は率先して休暇取得を行う。

評価・進捗確認 :

- **評価指標 :** 年間での有給休暇取得率を確認し、70%以上の達成を目指す。
- **進捗確認方法 :** 月次での有給休暇取得状況を集計し、部門別に進捗を評価。

以上